



ประกาศ สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
(ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ)

ด้วย สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ประเภท พนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหา และการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องการกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ ด้านงบบุคลากรและการสรรหากำลังพล กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดการจ้างงาน ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ
การเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไร้ความสามารถ

หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

/ (๕) ไม่เป็นผู้ดำรง...

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงานราชการ ต้องกำหนดให้บุคคลผู้นั้นยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามแบบที่เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๙) ไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้แก่

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ในวันสมัคร

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ อาคาร ๕ ชั้น ๙ ถนนพระรามที่ ๑ แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐ โทร ๐ ๒๒๐๕ ๑๗๑๐ ตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ ช่วงเช้าตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ช่วงบ่ายตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาวุฒิการศึกษาและฝึกอบรม จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครสอบไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๖) เอกสาร หนังสือรับรอง หรือหลักฐาน ความเป็นผู้มีประสบการณ์ตามคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน อย่างน้อย ๒ ชิ้น

ทั้งนี้ เอกสาร หนังสือรับรอง หรือหลักฐานดังกล่าว จะต้องได้รับการรับรองจากหัวหน้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือหน่วยงานภาคเอกชน

(๗) ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน โดยต้องปรากฏว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ตามข้อ ๒.๑ (๙)

ทั้งนี้ ในสำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมลงชื่อและวันที่กำกับไว้ทุกหน้าของสำเนาเอกสารด้วย

๓.๓ วิธีการรับสมัคร

(๑) ผู้สมัครขอรับใบสมัครได้ที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ อาคาร ๕ ชั้น ๙ ถนนพระรามที่ ๑ แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐

(๒) ผู้สมัครกรอกใบสมัครให้เรียบร้อยด้วยลายมือตนเอง โดยใช้ปากกาสีดำหรือสีน้ำเงิน แล้วยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการรับสมัครตามที่กำหนด

(๓) เจ้าหน้าที่รับสมัครตรวจคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วจะมอบบัตรประจำตัวผู้สมัครให้แก่ผู้สมัคร ซึ่งผู้สมัครจะต้องเก็บรักษาบัตรประจำตัวนี้ไว้ตลอดการสรรหา และต้องนำมาแสดงทุกครั้ง ที่เข้ารับการสรรหาหรือเมื่อมาติดต่อเกี่ยวกับการสรรหา

๓.๔ ค่าสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท

เมื่อสมัครแล้วค่าสมัครสอบจะไม่คืนให้ เว้นแต่ในกรณีที่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการขอคืนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ

๓.๕ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ อาคาร ๕ ชั้น ๙ ถนนพระรามที่ ๑ แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐ และทางเว็บไซต์ สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ <http://www.human.police.go.th> หรือสอบถามรายละเอียดได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๒๐๕ ๑๗๑๐ โทรสาร ๐ ๒๒๕๐ ๑๕๕๔

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ในการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป กรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการรับสมัครบุคคลฯ และกรรมการและเจ้าหน้าที่ประเมินฯ เพื่อพิจารณาสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยยึดหลักสมรรถนะความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยความยุติธรรมและโปร่งใส และคณะกรรมการดำเนินการสรรหา ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและกำหนดการเลือกสรร ดังนี้

๕.๑ การประเมินครั้งที่ ๑ การประเมินโดยการกลั่นกรองเอกสารการสมัครโดยพิจารณาองค์ประกอบ ดังนี้ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๕.๑.๑ วุฒิการศึกษาและการฝึกอบรม

๕.๑.๒ ประวัติการดำรงตำแหน่ง

๕.๑.๓ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

๕.๒ การประเมินครั้งที่ ๒ การประเมินโดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

การสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะพิจารณาจากความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

๕.๒.๑ ความคิดริเริ่ม ความคิดวิเคราะห์ การแก้ปัญหาและวิสัยทัศน์

๕.๒.๒ ความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับงานในหน้าที่

๕.๒.๓ บุคลิกภาพ มนุษยสัมพันธ์ ท่วงทีวาจา อารมณ์ ทักษะ

ผู้สมัครต้องเข้าสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวัน เวลา และสถานที่ ที่สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะประกาศให้ทราบตามข้อ ๔

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมิน ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน และครั้งที่ ๒ ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

๖.๒ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่ได้จากการประเมิน

๖.๒.๑ เรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกัน ผู้มีคะแนนรวมมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖.๒.๒ ถ้าได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมิน ครั้งที่ ๒ มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖.๒.๓ ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาจากคะแนนการสัมภาษณ์ โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนจากหัวข้อ ๕.๒.๑ มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖.๒.๔ ถ้าคะแนนจากหัวข้อ ๕.๒.๑ เท่ากันอีก จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากหัวข้อ ๕.๒.๒ มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖.๒.๕ ถ้าคะแนนจากหัวข้อ ๕.๒.๒ เท่ากันอีก จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากหัวข้อ ๕.๒.๓ มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖.๒.๖ ถ้าคะแนนจากหัวข้อ ๕.๒.๓ เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ตามคะแนนรวมสูงสุดตามลำดับตามเกณฑ์การตัดสินที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ทุกขั้นตอนในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ อาคาร ๕ ชั้น ๙ ถนนพระรามที่ ๑ แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐ และทางเว็บไซต์ สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ <http://www.human.police.go.th>

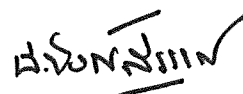
ทั้งนี้ จะถือว่าคำวินิจฉัยของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป เป็นที่สุด

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่ สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด ทั้งนี้ ภายในระยะเวลาของโครงการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พลตำรวจโท



(ธনীท วงศ์สุวรรณ)

ผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล

รายละเอียดเกี่ยวกับชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน การจ้างงาน และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

<u>ชื่อตำแหน่ง</u>	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ ด้านงบบุคลากรและการสรรหากำลังพล
<u>กลุ่มงาน</u>	กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ
<u>ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ</u>	<ol style="list-style-type: none">ให้คำปรึกษาแก่ผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล ในด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยเฉพาะระบบการบริหารงานบุคคล การพัฒนาโครงสร้างส่วนราชการ ระบบตำแหน่ง จัดทำแผนงาน ด้านงบบุคลากรและการสรรหากำลังพล ด้านการจัดทำและบริหารบัญชีถือจ่ายเงินเดือน ควบคุมและบริหารอัตราเงินเดือน สวัสดิการ และพัฒนาการจัดสวัสดิการประเภทต่าง ๆรวบรวมข้อมูล ปัญหาอุปสรรค ตลอดจนนำเสนอข้อคิดเห็น จุดติจุดด้อย พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาในด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อประกอบการตัดสินใจดำเนินการใด ๆประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ สำหรับนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนางานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้คำปรึกษาในด้านอื่น ๆ ตามที่ผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพลมอบหมาย

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u>	<ol style="list-style-type: none">คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และมีประสบการณ์ในงานที่จะปฏิบัติเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ ปีสำหรับวุฒิปริญญาตรี ๑๒ ปีสำหรับวุฒิปริญญาโท และ ๑๐ ปีสำหรับวุฒิปริญญาเอก หรือคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และได้รับประกาศนียบัตรสาขาที่ตรงกับความจำเป็นของลักษณะงาน โดยจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่จะต้องปฏิบัติเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ ปีสำหรับวุฒิปริญญาตรี ๑๒ ปีสำหรับวุฒิปริญญาโท และ ๑๐ ปีสำหรับวุฒิปริญญาเอก หรือมีประสบการณ์ในงานที่จะปฏิบัติเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี และมีผลงานเป็นที่ยอมรับในองค์กร
------------------------------------	--

ทั้งนี้ ประสบการณ์ดังกล่าวต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะผลงาน ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ และประสบการณ์ในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากการจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญในงานที่จะปฏิบัติ หรือมีผลงานซึ่งแสดงถึงความมีประสบการณ์ในลักษณะงานที่จะปฏิบัติอย่างน้อย ๒ ชิ้น

<u>อัตราว่าง</u>	จำนวน ๑ อัตรา
<u>ค่าตอบแทน</u>	๓๗,๖๘๐ บาท/เดือน
<u>สิทธิประโยชน์</u>	ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
<u>ระยะเวลาการจ้าง</u>	ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑